

**Публичный отчёт председателя первичной профсоюзной организации
МБОУ «Зверосовхозская СОШ»
Волковой З.М. о проделанной работе за 2022 год.**

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Целями и задачами профсоюзной организации школы являются:

- реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;
- общественный контроль над соблюдением законодательства о труде и охране труда;
- улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов Профсоюза;
- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач.

Основные направления работы организации в 2022 году:

- организационная работа;
- взаимодействие с администрацией школы;
- совершенствование форм информационной деятельности;
- социально-правовая защита;
- работа по вопросам охраны здоровья и созданию безопасных условий труда;
- финансовая деятельность.

Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МБОУ «Зверосовхозская СОШ».

Организационно-массовая работа

На 1 января 2022 года в составе профсоюзной организации числятся 39 человек. В состав профсоюзного комитета входят 5 человек. За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа, выплаты материальной помощи членам профсоюза и т.д.). Регулярно оформлялись протоколы заседаний профкома, производилась регистрация документов (заявлений о вступлении в профсоюз, о выплате материальной помощи и т.д.). Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

Информационная деятельность

Профком школы проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей

общественности школы используются: информационный стенд профкома; страница на сайте школы; папки (документы). Профком школы проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Здоровье и культурно-массовая работа

Одним из основных направлений профкома школы является оздоровительная работа сотрудников. Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Доброй традицией становятся поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка. Перед Новым годом приобретаются подарки для детей членов профсоюза. Не были оставлены без внимания и ветераны педагогического труда. Особенно актуальным остаётся санаторное оздоровление работников. Профсоюз предлагает отдохнуть в санаториях с профсоюзной скидкой до 50% от стоимости путёвки по профсоюзному проекту «Путевка за полцены». В нашей школе данным видом отдыха не воспользовались. Ещё один проект «Профсоюзный уик-энд» позволяет членам профсоюза в течение трех дней отдохнуть в санаториях с льготной оплатой. По социальному проекту «За здоровьем в Крым» в 2022 году могли поправить свое здоровье в санатории г. Евпатория при льготной стоимости проживания, бесплатном проезде в автобусе и льготном авиаперелете. Этим видом отдыха воспользовалась Мавлина М.М.

Социальное партнерство

Всю работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. В течение года председатель профкома участвовал в комплектовании кадров, в работе наградной комиссии, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогических работников. Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Сегодня все работники школы, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Охрана труда

Председатель Профсоюзной организации школы принимала участие в работе аттестационной комиссии по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда. Профком осуществлял контроль за: рациональным использованием времени учителя; своевременным прохождением работниками периодического медицинского осмотра; соблюдением норм и правил охраны труда; соблюдением и выполнением должностных обязанностей; соблюдением ТБ на уроках и во внеурочное время; соблюдением прав педагогических работников при распределении учебной нагрузки; порядком удержания и перечисления профсоюзных взносов; состоянием заболеваемости; своевременным заключением трудовых договоров (соглашений); состоянием профсоюзной документации; выполнением условий коллективного договора. В школе имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются директором школы и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства. Распределение средств утверждалось решением профсоюзного комитета. В Республике Татарстан, начиная с 2007 года, реализуется Программа Негосударственного пенсионного обеспечения работников бюджетной сферы. На протяжении 10 лет работники образования, после выхода на пенсию и оставления рабочего места, получают доплаты из Негосударственного пенсионного фонда. С 1 января 2022г. Реском профсоюза предлагает и свою профсоюзную программу Негосударственного пенсионного обеспечения членов Профсоюза «Профсоюзный бонус к пенсии», благодаря которой, при расторжении трудового договора в период с 1 января 2022 года по 31 декабря 2024 года - наличие непрерывного стажа работы в организациях бюджетной сферы Республики Татарстан на момент расторжения трудового договора для женщин - не менее 20 лет, для мужчин - не менее 25 лет; - наличии профсоюзного стажа не менее 10 лет в Общероссийском Профсоюзе образования на момент обращения, будет оказана поддержка членам профсоюза в течении трех лет. Этой услугой в 2022 году никто не воспользовался, т.к. в данный период никто не выходил на пенсию. В 2021 году мы заменили бумажные профсоюзные билеты, на электронные. Теперь каждый член Профсоюза имеет профсоюзный билет в виде пластиковой карты. Электронный профсоюзный билет совмещен с федеральной бонусной программой Профкардс. Это позволяет нашим членам Профсоюза

совершать покупки в интернет-магазинах партнеров и возвращать часть средств в виде бонусов на свой счет.

Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

Профсоюзному комитету есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно- массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях. В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда требуется всё больше знаний трудового законодательства. Каждый член профсоюза должен понимать, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника школы – престижной. Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни школы. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Уважаемые коллеги! Хочу поблагодарить весь коллектив за совместную работу. Пожелать здоровья, семейного благополучия и творческих успехов в работе.

Председатель первичной профсоюзной организации



/Волкова З.М./